



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ АХТЫРСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ АБИНСКОГО РАЙОНА

от 27.11.2014 г.

№ 527

пос.Ахтырский

Об утверждении Порядка увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих администрации Ахтырского городского поселения Абинского района в связи с утратой доверия, а также несоблюдением установленных законодательством запретов и ограничений

Руководствуясь Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 329-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции» и в целях соблюдения муниципальными служащими администрации Ахтырского городского поселения Абинского района ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», администрация Ахтырского городского поселения **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Порядок увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих администрации Ахтырского городского поселения в связи с утратой доверия, а также несоблюдением установленных законодательством запретов и ограничений согласно приложению.

2. Общему отделу администрации Ахтырского городского поселения (Драгун) обнародовать настоящее постановление и разместить на официальном сайта администрации Ахтырского городского поселения в системе «Интернет».

3. Постановление вступает в силу со дня его обнародования.

Исполняющий обязанности
главы Ахтырского городского поселения
Протас

С.В.

ПРИЛОЖЕНИЕ
Утвержден постановляем
администрации Ахтырского
городского поселения
от 27 ноября 2014 г. № 527

Порядок увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих администрации Ахтырского городского поселения в связи с утратой доверия, а также несоблюдением установленных законодательством запретов и ограничений

1. Общие положения

Настоящий Порядок разработан и принят в целях соблюдения муниципальными служащими администрации Ахтырского городского поселения ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, запретов и ограничений установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Условия применимости прекращения трудового договора за утрату доверия, а также в связи с несоблюдением установленных законодательством запретов и ограничений

За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, запретов и ограничений установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 25-ФЗ), Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами налагаются взыскания, предусмотренные статьей 27 Федерального закона № 25-ФЗ.

Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия, а также в связи с несоблюдением установленных законодательством запретов и ограничений в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона № 25-ФЗ.

Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона № 25-ФЗ, применяются в порядке и сроки, которые установлены Федеральным законом № 25-ФЗ, нормативными правовыми актами администрации Краснодарского края и (или) муниципальными

нормативными правовыми актами.

3. Действия, признаваемые виновными

Муниципальные служащие администрации Ахтырского городского поселения подлежат увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия, а также при несоблюдении установленных законодательством запретов и ограничений в случае:

1) непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы;

2) непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя, с муниципальной службы;

3) непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

4. Порядок расторжения трудового договора в связи с утратой доверия, а также несоблюдения установленных законодательством запретов и ограничений

Увольнение муниципального служащего администрации Ахтырского городского поселения в связи с утратой доверия, а также а также несоблюдением установленных законодательством запретов и ограничений производится распоряжением администрации Ахтырского городского поселения в соответствии с частью 2 статьи 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 указанного Закона на основании:

1) акта (заключения) о результатах проверки, проведенной кадровой

службой соответствующего муниципального органа или комиссией по проведению служебной проверки по факту коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих администрации Ахтырского городского поселения;

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Ахтырского городского поселения, а также в случае, если акт (заключение) о результатах проверки направлялся в комиссию;

3) объяснений муниципального служащего (в случае отказа составляется акт об отказе от дачи муниципальным служащим объяснений);

4) иных материалов.

При решении вопроса об увольнении учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

Дисциплинарное взыскание в виде увольнения за утрату доверия либо несоблюдение установленных законодательством запретов и ограничений применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим администрации Ахтырского городского поселения коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на муниципальной службе (работе) по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Ахтырского городского поселения. При этом взыскание должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения либо несоблюдения муниципальным служащим установленных законодательством запретов и ограничений.

В распоряжении (приказе) о применении к муниципальному служащему дисциплинарного взыскания в виде увольнения в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается часть 1 или 2 статьи 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Копия распоряжения (приказа) о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения либо несоблюдения муниципальным служащим установленных законодательством запретов и ограничений и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении такого взыскания с указанием

мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

Муниципальный служащий вправе обжаловать взыскание в виде увольнения в установленном Законом порядке.

Начальник общего отдела

О.Ю. Драгун