



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### АДМИНИСТРАЦИИ АХТЫРСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ АБИНСКОГО РАЙОНА

от 18.02.2015 г.

№ 51

пос.Ахтырский

#### **Об утверждении муниципальной программы Ахтырского городского поселения « Кадровое обеспечение сферы культуры Ахтырского городского поселения Абинского района»**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Ахтырского городского поселения, постановлением администрации Ахтырского городского поселения от 27 сентября 2014 года № 405 « Об утверждении порядка разработки и реализации муниципальных программ муниципального образования Ахтырское городское поселение», администрация Ахтырского городского поселения **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить муниципальную программу Ахтырского городского поселения « Кадровое обеспечение сферы культуры Ахтырского городского поселения Абинского района».

2. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Ахтырского городского поселения

В.В. Дементеев

УТВЕРЖДЕНА:  
Постановлением  
администрации Ахтырского  
городского поселения  
Абинского района  
от 18.02.2015 г. № 51

**Муниципальная программа  
Ахтырского городского поселения**

**"Кадровое обеспечение сферы культуры Ахтырского городского  
поселения Абинского района»**

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

<b>Наименование программы</b>	- «Кадровое обеспечение сферы культуры Ахтырского городского поселения Абинского района »
<b>Основание для разработки Программы</b>	- Поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений отрасли «Культуры, искусства и кинематографии» Краснодарского края
<b>Основной разработчик Программы</b>	- администрация Ахтырского городского поселения
<b>Период реализации Программы</b>	- 2015-2017 годы
<b>Источник финансирования</b>	- бюджет Ахтырского городского поселения
<b>Организация контроля исполнением программы</b>	- контроль за исполнением программы осуществляет администрация Ахтырского городского поселения

## **1. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНЫМИ МЕТОДАМИ**

Проводимая в крае широкомасштабная модернизация сфер деятельности в отраслях, ставит задачи по совершенствованию политики и в сфере культуры, направленной на повышение качества обслуживания населения и расширения предоставления социально- культурных услуг.

В этой связи, в ряд первоочередных задач выдвинуты такие задачи, как подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров в сфере культуры и искусства.

Квалифицированные руководители эстрадно-вокальных, хоровых, хореографических коллективов, режиссуры художественного творчества, работники библиотек остро необходимы для развития культуры Ахтырском городском поселении. Так же учреждения культуры нуждаются в аккомпаниаторах.

Потеря интереса к работе в сфере культуры вызвана низким социальным статусом работника сферы культуры и существующего уровня оплаты труда и ограниченного набора социальных льгот.

Дальнейшее отсутствие единого системного подхода к решению вопросов кадрового обеспечения сферы культуры приведет к следующим последствиям:

- невозможности совершенствования системы непрерывного профессионального образования работников учреждений культуры;
- уменьшению количества работников культуры поселения, ежегодно проходящих обучение на курсах повышения квалификации;
- снижению эффективности государственного и муниципального управления в отраслях культуры из-за нехватки кадров;

Решение вышеуказанных проблем возможно только программными методами на основе конкурсного отбора перспективных значимых проектов, концентрации средств на приоритетных направлениях повышения кадрового потенциала отрасли культуры.

## **2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ**

Программа признана способствовать улучшению уровня профессиональной квалификации.

Для достижения основных целей Программы необходимо решение следующих задач :

- ежегодный анализ кадрового состояния отрасли культуры Ахтырского городского поселения;
- разработка на основе результатов кадрового анализа, плана профессионального развития кадров отрасли культуры поселения, направленного на повышение кадрового потенциала;
- стимулирование отдельных категорий работников муниципальных

учреждений в целях осуществления деятельности непосредственно направленной на достижение целей.

### 3. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ, ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ ИХ ФИНАНСИРОВАНИЯ

№ п/п	Основные мероприятия	Сроки реализации			Сроки исполнения	Исполнители
		2015	2016	2017		
1	2	3		4	5	6
1.	Ежегодный анализ кадрового состояния (периодичность 1 раз в год)	-	-	-	2015 2016 2017	администрация Ахтырского городского поселения
2.	Разработка на основе результатов кадрового анализа плана профессионального развития кадров отрасли культуры поселения	-		-	2015 2016 2017	администрация Ахтырского городского поселения
3.	Предоставление субсидий для стимулирования кадрового обеспечения муниципальных бюджетных и автономных учреждений поселения	131,0	131,0	131,0	2015 2016 2017	администрация Ахтырского городского поселения
	Итого:	131,0	131,0	131,0		

### 4. ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Для контроля и оценке конечных результатов реализация мероприятий Программы используются следующие показатели:

- степень использования средств выделенных на реализацию программных мероприятий ;
- количество работников культуры ежегодно проходящих обучение программам дополнительного профессионального образования;
- количество работников культуры получивших денежные выплаты в целях стимулирования.

### 5. КРИТЕРИИ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Критериями выполнения Программы являются:

- выполнение мероприятий по указанным разделам и освоение средств, выделенных на ее реализацию.

Начальник общего отдела

О.Ю.Драгун